



Ações de efetividade da política de PRSAC

BOLTCARD CREDENCIADORA DE CARTÃO DE CRÉDITO LTDA.

BRASILCARD MEIOS DE PAGAMENTOS LTDA.

**COBUCCIO S.A SOCIEDADE DE CRÉDITO, FINANCIAMENTOS E
INVESTIMENTOS S.A.**



Relatório de Ações do Conglomerado prudencial

DIRETORIA	Cobuccio Seguros S.A	Classificação Público – Circulação Externa
ÁREA	Compliance	

ATUALIZAÇÃO DE VERSÕES DO DOCUMENTO

Versão	Data do Evento	Histórico	Elaborada	Aprovação
V.1	17/02/2025	Emissão do Documento	Dp. Compliance	<hr/> Adriano Cobuccio



Sumário

1. Introdução	1
2. Desenvolvimento.....	1
2.1 Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática.....	1
2.2 Educação Financeira.....	2
3. Ações sustentáveis.....	3
3.1 Controle de impressão:	3
3.2 Separação de resíduos e materiais.....	4
3.3 Eficiência na utilização de recursos.....	4
3.4 Energia renovável	5
4.1 Treinamentos:.....	5
4.1.1 Primeiros socorros.....	5
4.1.2 Curso de liderança.....	6
4.1.3 Educação financeira:	7
4.1.4 Práticas sustentáveis	7
5. Campanhas internas:.....	8
5.1 Faculdade empresa	8
5.2 Campanha interna de contratação.....	8
6. Campanhas externas:	9
6.1 Investimento no âmbito esportivo.....	9
6.2 Contribuição ao Asilo	9
6.3 Mobilização em prol do desastre ocorrido no Rio Grande do Sul.....	10
7. Próximos Passos e Perspectivas	10
8. Conclusão	11



Ações de efetividade da política de PRSAC

1. Introdução

O Conglomerado prudencial é uma organização que se destaca pela sua dedicação em alinhar práticas empresariais com princípios de sustentabilidade, responsabilidade social e governança ética. Reconhecendo a importância de promover impactos positivos tanto internamente quanto na sociedade em geral, o Grupo tem implementado uma série de ações inovadoras e transformadoras. Este relatório detalha essas iniciativas, evidenciando o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável e a criação de valor compartilhado.

As iniciativas aqui apresentadas não apenas reforçam a identidade do Grupo como um agente de transformação social, mas também mostram como a ética, a inovação e a sustentabilidade estão integradas ao seu modelo de negócios. Além de destacar as ações já realizadas, este documento inclui um panorama das próximas estratégias planejadas, ressaltando o papel do Conglomerado como uma referência em boas práticas corporativas. Para ilustrar as realizações e facilitar a compreensão dos avanços, foram reservados espaços para inserção de imagens e gráficos.

2. Desenvolvimento

2.1 Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática

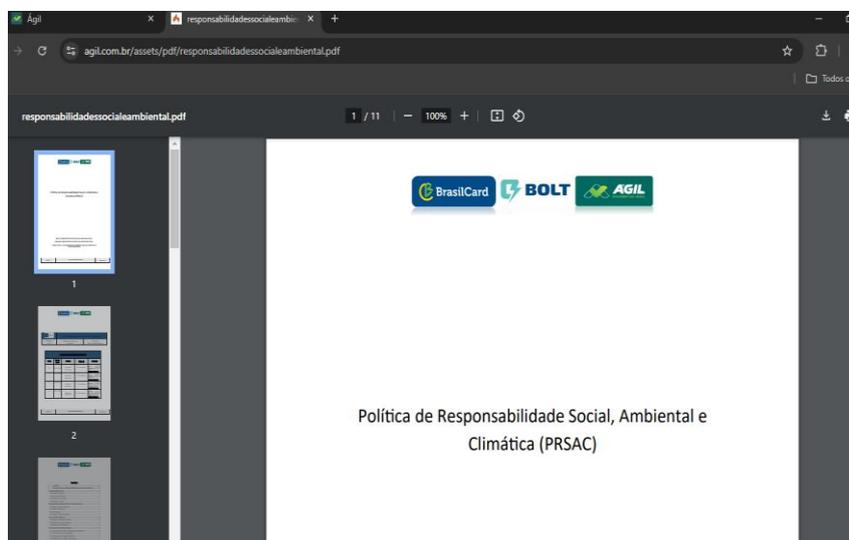
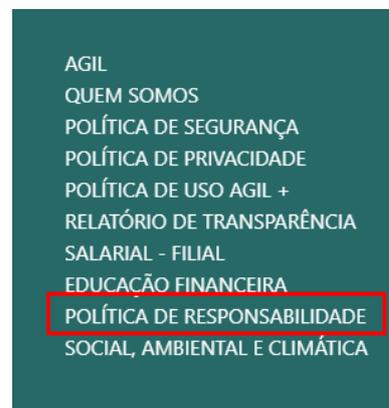
A Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática implementada pelo Conglomerado prudencial é um marco que reflete o compromisso da organização com a sustentabilidade e o bem-estar social. Essa política foi elaborada com base em princípios que priorizam a preservação do meio ambiente, a promoção da igualdade social e a adoção de práticas empresariais responsáveis.

Como parte dessa iniciativa, o Conglomerado realizou uma ampla divulgação interna e externa, garantindo que colaboradores, parceiros e a sociedade em geral tenham acesso ao conteúdo e compreendam sua relevância. Também fomenta a educação socioambiental e estimular a participação comunitária em projetos de conservação.

Evidências: O documento oficial está disponível no site da Cobuccio sociedade de crédito, financiamento e investimentos “Ágil”.



Imagem:

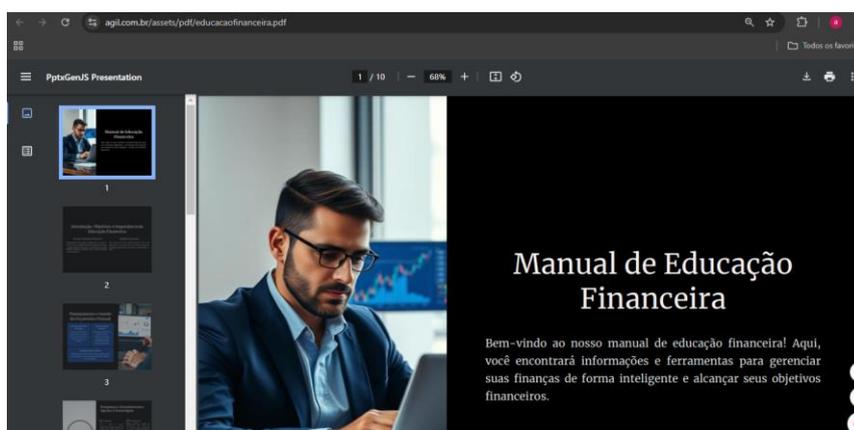
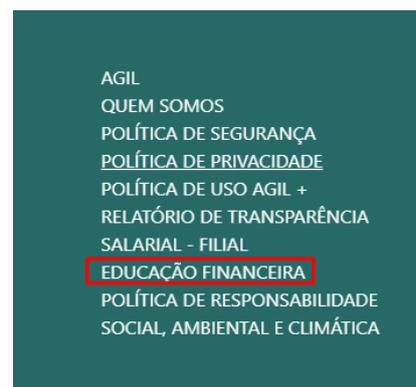


2.2 Educação Financeira.

A instituição disponibiliza em seu site uma aba dedicada à educação financeira, criada com o objetivo de oferecer aos clientes uma visão ampla e acessível sobre o tema. Por meio dessa iniciativa, a empresa busca promover a conscientização e o desenvolvimento de habilidades para uma gestão financeira mais eficiente e responsável.

Evidências: O manual se encontra no início da página da Cobuccio sociedade de crédito, financiamento e investimentos “Ágil”.

Imagem:

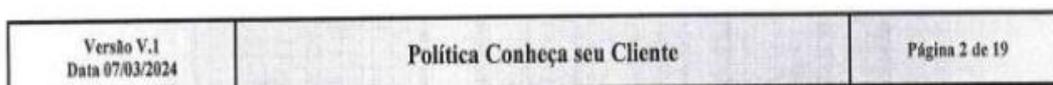


3. Ações sustentáveis.

A empresa realiza diversas ações sustentáveis, focadas na preservação do meio ambiente e no uso consciente dos recursos naturais. Com iniciativas voltadas à redução de impactos ambientais e à promoção de práticas responsáveis, reforça seu compromisso com o desenvolvimento sustentável

3.1 Controle de impressão:

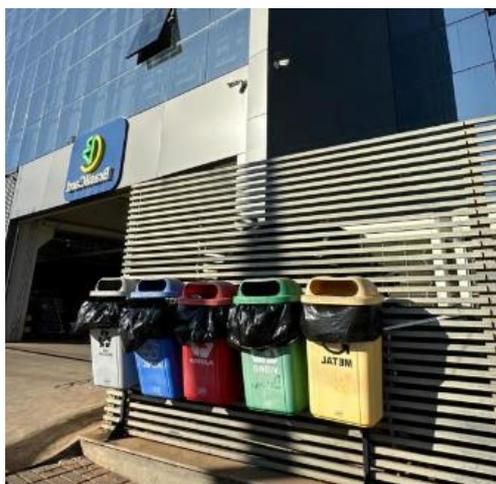
Foi implementado um sistema de controle de impressões que permite monitorar e gerenciar o uso de papel em suas operações. Essa prática busca reduzir desperdícios, promover a utilização consciente dos recursos e incentivar a digitalização de documentos sempre que possível. Além disso, a iniciativa reforça o compromisso com a sustentabilidade e com a adoção de processos mais eficientes e responsáveis.



Impresso por: story.costa

3.2 Separação de resíduos e materiais.

É disponibilizado lixeiras de coleta seletiva em suas instalações, destinadas à separação adequada dos resíduos. Os materiais são organizados em categorias como plástico, papel, metal, vidro e orgânico, facilitando o descarte consciente e contribuindo para o processo de reciclagem. Essa prática reforça o compromisso da organização com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente, incentivando colaboradores e visitantes a adotarem hábitos responsáveis no descarte de resíduos.



3.3 Eficiência na utilização de recursos.

A empresa adotou medidas sustentáveis em suas instalações, incluindo a instalação de torneiras redutoras, que ajudam a economizar água, e de secadores de mão elétricos com temporizadores, garantindo eficiência no uso de energia. Essas iniciativas visam promover a redução do desperdício de recursos e reforçar o compromisso com práticas ambientalmente responsáveis.



3.4 Energia renovável

É utilizado energia renovável proveniente de sua própria usina hidrelétrica, contribuindo para a redução da pegada de carbono e promovendo a sustentabilidade em suas operações. Ao adotar essa fonte de energia limpa, a organização reforça seu compromisso com práticas responsáveis e com o uso consciente dos recursos naturais, alinhando-se a um modelo de negócios mais sustentável e ecologicamente correto.



4. Tratativas internas

O Conglomerado visa o aprimoramento contínuo de seus colaboradores por meio de treinamentos internos, oferecendo programas de capacitação em áreas essenciais como educação financeira, primeiros socorros, liderança e práticas sustentáveis. Esses treinamentos visam proporcionar aos colaboradores uma formação abrangente e alinhada com as demandas do mercado e as necessidades organizacionais. Adicionalmente, a empresa realiza campanhas internas que incentivam a indicação de novos talentos, premiando colaboradores que contribuam para a efetivação de candidatos de destaque. A organização também oferece apoio financeiro para custos universitários, reafirmando seu compromisso com o crescimento profissional e acadêmico de sua equipe.

4.1 Treinamentos:

4.1.1 Primeiros socorros.

Há treinamentos de primeiros socorros para seus colaboradores, com o objetivo de nos mostrar como podemos agir em determinadas situações de desastres ou situações em que um indivíduo possa sofrer. Proporcionando conhecimentos essenciais sobre como prestar os primeiros cuidados em caso de acidentes, visando a segurança e o bem-estar de todos no ambiente de trabalho. A iniciativa reforça o compromisso do

Conglomerado com a saúde e a proteção de seus colaboradores, garantindo um ambiente seguro e preparado para lidar com imprevistos.



4.1.2 Curso de liderança.

Há treinamentos de liderança com o objetivo de desenvolver habilidades essenciais para a gestão de equipes de forma eficaz. Esses treinamentos capacitam os líderes a motivar, inspirar e orientar suas equipes, promovendo um ambiente de trabalho produtivo e colaborativo. A iniciativa visa fortalecer a capacidade de tomar decisões estratégicas, resolver conflitos e promover o crescimento contínuo, alinhando a liderança com os valores e objetivos do Conglomerado.





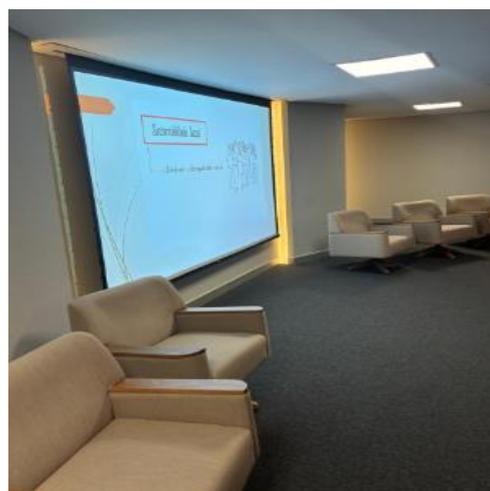
4.1.3 Educação financeira:

A empresa promove **palestras de educação financeira** para seus colaboradores, com o objetivo de oferecer orientações práticas sobre planejamento, controle de gastos e investimentos. A iniciativa busca contribuir para o bem-estar financeiro de todos, proporcionando ferramentas para uma vida mais equilibrada e sustentável.



4.1.4 Práticas sustentáveis

Promoção de treinamentos de sustentabilidade para conscientizar e capacitar seus colaboradores sobre práticas responsáveis e a importância da preservação ambiental. Esses treinamentos abordam temas como redução de desperdícios, gestão de recursos naturais, reciclagem e iniciativas sustentáveis no ambiente corporativo. A ação reforça o compromisso do Conglomerado com a construção de um futuro mais equilibrado, incentivando atitudes que gerem impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente.





5. Campanhas internas:

5.1 Faculdade empresa

A empresa oferece um benefício exclusivo aos seus colaboradores, cobrindo mais de 75% dos custos da faculdade. Essa iniciativa reflete o compromisso com o desenvolvimento profissional e acadêmico de sua equipe, incentivando a qualificação contínua e promovendo o crescimento pessoal e coletivo dentro da organização.



5.2 Campanha interna de contratação.

A empresa lançou uma Campanha de Indicação de Talentos com o objetivo de fortalecer a equipe e atrair novos profissionais. A iniciativa permite que os colaboradores indiquem candidatos para fazer parte do time e, como reconhecimento, recebem uma bonificação de R\$100 por cada indicação que resultar em contratação. Essa ação reforça o compromisso da empresa em valorizar o engajamento interno e identificar talentos por meio de sua própria rede de colaboradores.

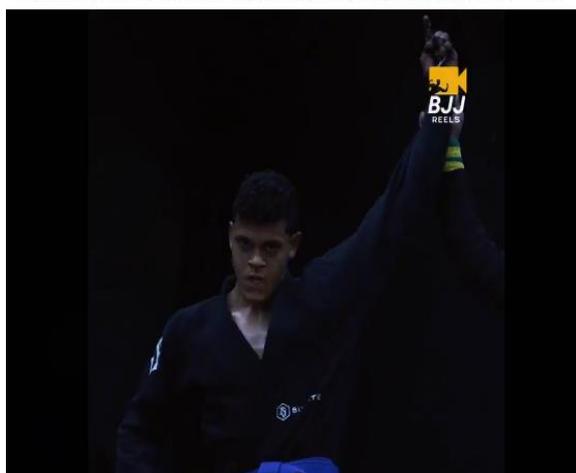
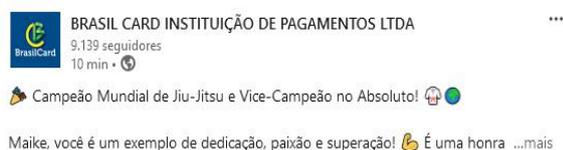


6. Campanhas externas:

6.1 Investimento no âmbito esportivo.

Acreditando no poder transformador do esporte, a empresa tem o orgulho de investir no desenvolvimento de atletas locais, como por exemplo o lutador de jiu-jitsu Maike. Esse apoio reflete o compromisso em fomentar o esporte e incentivar o crescimento pessoal e profissional de quem se dedica a superar desafios e conquistar vitórias.

Com esse investimento, se promove a valorização do esporte como ferramenta de inclusão, disciplina e inspiração, fortalecendo tanto a comunidade quanto os valores que o Conglomerado defende.



6.2 Contribuição ao Asilo

O Conglomerado, reafirma seu compromisso social ao apoiar o Asilo de Idosos da cidade. A iniciativa busca contribuir para o bem-estar e a qualidade de vida dos moradores, fornecendo assistência essencial e promovendo ações que reforçam os valores de cuidado e respeito à terceira idade. Esse apoio reflete a dedicação do Conglomerado em fortalecer sua comunidade local, promovendo um impacto positivo e duradouro na vida das pessoas.



O Natal chegou com um toque especial, graças à doação do Grupo Adriano Cobuccio. **Em nome dos idosos**, agradecemos por **tornar esta época ainda mais especial.**

6.3 Mobilização em prol do desastre ocorrido no Rio Grande do Sul.

A empresa realizou uma mobilização solidária, por meio de uma campanha interna, para arrecadação de alimentos destinados às vítimas das calamidades causadas pelas chuvas no Estado do Rio Grande do Sul em 2024. A iniciativa teve como objetivo apoiar as famílias afetadas, levando ajuda humanitária e conforto em um momento de grande dificuldade. Essa ação reforça o compromisso da empresa com a responsabilidade social e a união em prol de quem mais precisa.



7. Próximos Passos e Perspectivas

O Conglomerado, segue comprometido com a ampliação de suas ações socioambientais e com a criação de estratégias que fortaleçam a relação entre a organização e a comunidade. Entre as perspectivas futuras, destacam-se:



- **Engajamento comunitário:** Desenvolver parcerias com organizações locais para fomentar iniciativas sociais e culturais, ampliando o alcance das ações.
- **Capacitação contínua:** Implementar novos treinamentos voltados ao desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais, garantindo o preparo dos colaboradores para desafios futuros.
- **Fortalecimento da transparência:** Publicar relatórios que detalhem o progresso das ações realizadas e os resultados obtidos, reforçando o compromisso com a ética e a governança.

Essas diretrizes reforçam o papel da empresa como uma agente ativa na construção de uma sociedade mais justa e sustentável.

8. Conclusão

As ações descritas neste documento evidenciam o compromisso do Conglomerado com a responsabilidade social, ambiental e climática. Por meio de iniciativas que abrangem desde a educação financeira e sustentabilidade até o apoio à comunidade e projetos esportivos, a empresa reafirma sua missão de gerar impactos positivos para seus colaboradores, clientes e sociedade em geral.

O alinhamento com práticas éticas e sustentáveis demonstra a capacidade da empresa de integrar o desenvolvimento econômico ao bem-estar coletivo, promovendo valores de inclusão, inovação e solidariedade.

A continuidade desses projetos e a busca por novas oportunidades de engajamento reforçam a visão do Conglomerado como um agente transformador, comprometido em construir um futuro mais justo e equilibrado. Com isso, o conglomerado prudencial se posiciona como uma referência no mercado, unindo crescimento empresarial a práticas responsáveis.